DONTE GROUP

Integración de la Sostenibilidad en la Retribución Variable

Objetivos ESG vinculados al desempeño no financiero

Propósito del documento

Este documento recoge de forma estructurada y pública los incentivos vinculados al desempeño de sostenibilidad en DONTE GROUP.

Marco general

DONTE GROUP integra **objetivos de desempeño no financiero** en los esquemas de **retribución variable** de sus empleados con el propósito de alinear la gestión sostenible con la estrategia corporativa. La selección y fijación de estos objetivos parte de los resultados del análisis de materialidad de la compañía, y contempla tanto las perspectivas externas - expectativas de inversore, sociedad y las mejores prácticas de mercado; como las perspectivas internas – identificación y entendimiento de los retos internos de negocio de las áreas. Los objetivos ESG establecidos deben ser relevantes para el negocio, medibles, ambiciosos y consistentes con la estrategia de sostenibilidad a largo plazo.

Objetivos ESG e indicadores de medición (2024–2026)

A lo largo de los ejercicios 2024, 2025 y 2026, se han definido objetivos ESG anuales con un peso del **10% sobre la retribución variable**. Dichos objetivos han ido ampliando su alcance organizativo de forma progresiva, involucrando a un mayor número de niveles de la compañía e incorporando metas de mayor ambición:

	2024	2025	2026	Indicador de medición
Niveles de aplicación	N-1, N-2 y N-3	N-1 y N-2	N-2, N-3 y equipos de área	*Alcance organizativo*
Peso sobre retribución variable	10%	10%	10%	*% sobre variable total* *Todos los empleados tienen mismo peso de variable sobre sueldo base*
Desempeño ESG / Rating externo	✓	✓	✓	*Puntuación en evaluación ESG externa*
Descarbonización	✓	✓	✓	*Reducción anual del 10% en la intensidad económica Alcances 1 y 2 (tCO_2/M€ facturados)*
Impacto Social Pos	✓	✓	—	*Métricas de acceso y colectivos vulnerables atendidos*
Reporting de Sostenibilidad	✓	✓	✓	*Calidad y plazo de entrega de la información no financiera*
Empresa empleadora de referencia	—	✓	—	*Certificación Top Employer*

N-1: Comité Ejecutivo | N-2: Directores | N-3: Gerentes | (—) objetivo no aplicable en ese ejercicio

Objetivo de los objetivos ESG vinculados a esquemas retributivos

Desde el área de Sostenibilidad, y con el apoyo del área de Recursos Humando, cada año se desarrolla una propuesta de objetivos ESG, buscando **reconocer y visibilizar a quienes lideran con responsabilidad la promoción y la implantación de acciones e iniciativas sostenibles** alineadas con los retos estratégicos de la Compañía.

Definición de los objetivos de sostenibilidad y evolución del sistema

La fijación de los objetivos considera los resultados del análisis de materialidad que combina las perspectivas externas - los requerimientos de los inversores y las obligaciones regulatorias de reporte no financiero; así como las necesidades internas de las áreas, manifestadas como sus retos de negocio.

La evolución y progresión observada en los tres últimos años se basa en los siguientes principios:

- Los objetivos **se ajustan anualmente,** elevando el nivel de exigencia conforme madura el sistema de gestión ESG.
- La **cobertura organizativa se ha ampliado** ejercicio a ejercicio, incorporando un mayor número de niveles y equipos cuya retribución variable queda parcialmente vinculada al desempeño en sostenibilidad.
- Todos los **N-1** están sujetos al desempeño de los mismos **objetivos transversales** de la Organización.

Las responsabilidades difieren en función de los niveles de la Organización:

- Los **N-1** (Comité Ejecutivo) tienen la responsabilidad de ejercer un rol activo como promotores y embajadores de los objetivos ESG transversales definidos por la Compañía, impulsando su integración en la operativa diaria de sus respectivas áreas. Deben garantizar la implicación y el cumplimiento de estos objetivos por parte de los N-2 y demás niveles; a través de una comunicación clara, seguimiento constante y acompañamiento efectivo, asegurado que las acciones necesarias se lleven a cabo y contribuyan al avance de la estrategia global de sostenibilidad.
- Los objetivos individuales de cada responsable (**N-2; N-3**) se derivan de los objetivos transversales corporativos, adaptados al ámbito de influencia y funciones de cada área.

Este enfoque garantiza que la sostenibilidad no sea una función aislada, sino un criterio de gestión integrado en la operativa diaria de todas las áreas de la compañía.

Los objetivos ESG definidos cumplen con las siguientes características:

- Tienen un **impacto estratégico.**
- Son **coherentes** con las funciones del colaborador/a.
- Son **medibles, alcanzables y están alineados con los valores** de sostenibilidad de DONTE GROUP.
- Están diseñados para **promover una cultura de responsabilidad y compromiso ESG** en toda la organización:
    - **Impacto Medioambiental:** eficiencia energética e hídrica, reducción de residuos y circularidad, emisiones (con especial atención al Plan de Descarbonización).
    - **Impacto Social:** Calidad asistencial y salud del paciente, bienestar del equipo, atracción, retención y desarrollo del talento, accesibilidad, igualdad y entornos inclusivos.
    - **Gobernanza:** ética corporativa, transparencia, cumplimiento normativo.